

## ИТОГОВОЕ ЗАДАНИЕ ДЛЯ ПОЛУЧЕНИЯ ЗАЧЁТА/ЭКЗАМЕНА

**Задача 1.** Оцените динамику уровня безработицы в регионе и уровень занятости экономически активного населения, исходя их следующих данных (табл. 1):

Таблица 1

Изменение уровня безработицы и занятости в регионе

Показатели	Предшествующий год	Отчетный год	Отчетный год в % к предшествующему году, отклонение (+,-)
1. Общая численность населения, тыс.чел.	1890	1750	$1750/1890*100 - 100 = -7,4$
в том числе			
2. Численность экономически активного населения, тыс.чел.	1030	985	-4,4
3. Численность фрикционных безработных, тыс.чел.	70	66	-5,7
4. Высвобождено работников, тыс.чел.:			
• в процессе структурных изменений в экономике	7	8	+14,3
• в ходе экономического распада	48	45	- 6,3
5. Общий уровень безработицы, %	$(70+7+48)/1030 = 12,14$	12,08	-0,06
6. Естественный уровень безработицы, %	$(70 + 7)/1030 = 7,48$	7,51	+ 0,03
7. Уровень занятости экономически активного населения, %	$100 - 12,14 = 87,86$	87,92	+ 0,05

**Задача 2.** Произведите анализ движения кадров в фирме и сделайте выводы на основе данных табл. 1.

Таблица 1

Движение кадров в фирме за год (чел.)

Показатели	Предш ествую щий год	Отчет ный год	Отчетный год в % к предшествую щему, отклонение (+,-)
1. Численность работников, занятых на начало года	42	40	- 4,8
2. Численность работников, занятых на конец года	40	38	- 5
2 а. в том числе со стажем работы более 5 лет	27	30	+ 10
3. Принято работников	7	5	- 28,6
4. Уволено работников	9	7	- 22,2
В том числе:			
на учебу	-	1	+100
на пенсию	2	1	- 50
на службу в армию	1	-	- 100
в связи со смертью	-		
по собственному желанию	4	3	- 25
по инициативе администрации	2	1	- 50
5. Среднесписочная численность работников, чел.	41	39	- 4,9
6. Коэффициент оборота по приему, %	17	12,8	- 4,2
7. Коэффициент оборота по убытию, %	21,9	17,9	- 4
8. Коэффициент текучести кадров, %	14,6	10,3	- 4,3
9. Коэффициент постоянства кадров, %	80,5	84,6	+ 4,1
10. Коэффициент стабильности кадров, %	65,9	76,9	+ 11

Применяемые формулы при расчетах.

1. Среднесписочная численность работников за год определяется путем суммирования среднесписочной численности работников за все месяцы отчетного года и делением полученной суммы на 12.

2. Коэффициент оборота по приему представляет собой отношение числа принятых за отчетный период к среднесписочной численности работников.

3. Коэффициент оборота по выбытию представляет собой отношение выбывших к среднесписочной численности работников.

$$4. K_t = \frac{Ч_{у.с.ж} + Ч_{у.п.н} \cdot 100}{Ч_{с}}$$

где  $K_t$  – коэффициент текучести кадров,

$Ч_{у.с.ж}$  – число рабочих, уволившихся по собственному желанию;

$Ч_{у.п.н}$  – число рабочих, уволенных за прогулы и другие нарушения трудовой дисциплины;

$Ч_{с}$  – среднесписочная численность работников.

5. Коэффициент постоянства кадров определяется отношением списочной численности работников предприятия за весь календарный год к среднесписочной численности работников.

6. Коэффициент стабильности кадров рассчитывается как доля работников со стажем работы на предприятии пять лет и более в общей совокупности работающих.

Выводы.

Приведенные показатели являются основой для расчета состава и динамики персонала.

Нормативным обычно считается коэффициент текучести кадров менее 5%. в нашем случае он составил 4,3%. Нужно понимать, что сам по себе коэффициент текучести не является достаточно информативным, чтобы на его основе можно было делать какие-либо выводы. Такой коэффициент нужно, как минимум, анализировать в динамике. Обнаружив негативные тенденции, можно провести анализ причин увольнения работников и, возможно, принять меры по сдерживанию текучести. Хотя сам по себе рост коэффициента текучести не всегда рассматривается как негативная тенденция. Например, при росте количества уволенных работников может одновременно увеличиваться и число вновь принятых, что может свидетельствовать об обновлении кадров в организации.

На примере рассматриваемой организации наблюдается положительная динамика коэффициентов постоянства и стабильности кадров, которые отражают уровень оплаты труда и степень удовлетворенности работников условиями труда, трудовыми и социальными льготами.

**Задача 3.** Рассчитайте индивидуальную и коллективную сдельные расценку за 1000 руб. товарооборота продавцов продовольственного магазина. В магазине работает продавец 6-го разряда (месячный оклад 16240 руб.), продавец 5-го разряда (месячный оклад 14000 руб.), продавец 4-го разряда (месячный оклад 11760 руб.). Объем продаж на квартал составляет 2520 тыс. руб.

Индивидуальная сдельная расценка рассчитывается по формуле  $ИР = (Ок / Т_о) * 1000$ , где

Ок – месячный оклад;

Т<sub>о</sub> – Объем продаж за месяц.

$T_o = 2520 / 3 = 840$  тыс. руб.

Отсюда расценка за 1000 руб. доходов будет равна:

1) Для продавца 6-го разряда  $(16240 / 840000) * 1000 = 19,3$  руб.

2) Для продавца 5-го разряда  $(14000 / 840000) * 1000 = 16,6$  руб.

3) Для продавца 4-го разряда  $(11760 / 840000) * 1000 = 14$  руб.

Коллективная сдельная расценка будет равна:

$KP = (16240 + 14000 + 11760) / 840000 = 50$  руб.

Ответ: Индивидуальная сдельная расценка равна:

Для продавца 6-го разряда – 19,3 руб.;

Для продавца 5-го разряда – 16,6 руб.;

Для продавца 4-го разряда – 14 руб.;  
Коллективная сдельная расценка – 50 руб.

**Задача 4.** Определите фонд оплаты труда работников магазина.  
Доходы от реализации по магазину составил 9702 тыс. руб.,  
материальные затраты – 3164 тыс. руб.  
Фонд оплаты труда рассчитайте исходя из двух ситуаций.

*Ситуация А.* Предполагаемая прибыль установлена в размере 35% от доходов от реализации.

$$\text{ФЗП} = \text{ДД} - \text{МЗ} - \text{П},$$

где ФЗП – фонд заработной платы;  
ДД – доходы от реализации;  
МЗ – материальные затраты (издержки обращения без расходов на оплату труда);  
П – прибыль.

Рассчитаем прибыль  $\text{П} = 9702 - 35\% = 3395,7$  тыс. руб.

$\text{ФЗП} = 9702 - 3164 - 3395,7 = 3142,3$  тыс. руб.

Ответ: Фонд заработной платы составит 3142,3 тыс. руб.

*Ситуация В.* Отчисления в фонд оплаты труда определены в размере 48,3% от хозрасчетного дохода.

$$\text{ФЗП} = \text{ХД} * \text{Д}_{\text{фзп}} / 100\%$$

где ФЗП – фонд заработной платы;

ХД – хозрасчетный доход;

$\text{Д}_{\text{фзп}}$  – доля средств на оплату труда в хозрасчетном доходе.

Хозрасчетный доход определяется как разница между доходами от реализации и материальными затратами (издержками обращения без расходов

на оплату труда):

$$\text{ХД} = \text{ДД} - \text{МЗ},$$

где ДД – доходы от реализации;

МЗ – материальные затраты (издержки обращения без расходов на оплату труда).

Рассчитаем  $\text{ХД} = 9702 - 3164 = 6538$  тыс. руб.

$\text{ФЗП} = 6538 * 48,3\% / 100\% = 3158$  тыс. руб.

Ответ: Фонд заработной платы составит 3158 тыс. руб.